

ABSTRAK

NURUL ASMI MUHADRA, 2023. *Pengaruh Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN XIV Makassar*. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I H. Muhammad Najib Kasim dan Pembimbing II Hj. Nurinaya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melakukan pengujian secara empiris terhadap pengaruh sistem *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PTPN XIV Makassar, penelitian yang digunakan adalah penelitian jenis kuantitatif. Penelitian dilakukan dengan metode survey, dimana data diperoleh dengan penyebaran kuesioner dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 58 responden, metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana yang diolah dengan menggunakan bantuan software spss 22. Berdasarkan olah data langsung yang dilakukan penulis selama melakukan penelitian pada PTPN XIV Makassar, dapat disimpulkan bahwa, hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh *punishment* terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,700 dan t hitung sebesar 11,442 dengan nilai signifikan hasil sebesar 0,00 lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa *punishment* secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PTPN XIV Makassar.

Kata Kunci : *Punishment*, Kinerja Karyawan