

ABSTRAK

SRI INDAH YULIANI. K. 2023. *Pengaruh Pemberian Reward and Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Home Center Indonesia di Sungai Saddang Makassar*. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing 1: Ahmad dan Pembimbing II : H.A. Muhiddin Daweng.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh reward and punishment terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Home Center Indonesia di Sungai Saddang Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 orang dengan metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi Statistical Package For the Social Science (SPSS) diperoleh hasil yaitu reward and punishment berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Home Center Indonesia di Sungai Saddang Makassar.

Kata Kunci : Reward, Punishment, Motivasi Kerja

ABSTRACT

SRI INDAH YULIANI. K. 2023. *The effect of reward and punishment on employee motivation at PT. Home Center Indonesia in Sungai Saddang Makassar. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main Supervisor Ahmad and Co-Supervisor H.A. Muhiddin Daweng.*

This study aims to determine the effect of reward and punishment on employee motivation at PT. Home Center Indonesia on the Saddang River Makassar. The type of research used in this research is quantitative research. The sample used in this study was 40 people with the data collection method used, namely observation, questionnaires, and documentation. The data analysis method used is validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package For the Social Science (SPSS) application, the result is that reward and punishment have a positive significant effect on employee motivation at PT. Home Center Indonesia on the sungai Saddang Makassar.

Keywords : Reward, Punishment, work motivation

