

ABSTRAK

ANGRAENI, 2023. Analisis Fleksibilitas Dan Kemampuan Kerja Pegawai Dalam Menunjang Kinerja Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Polewali Mandar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muh. Nur. R dan Pembimbing II Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Fleksibilitas Dan Kemampuan Kerja Pegawai Dalam Menunjang Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Polewali Mandar. Jenis penelitian yang digunakan adalah Metode Penelitian kualitatif. Data yang diolah merupakan hasil wawancara dengan kepala bidang 4 (empat) orang, dan staf pengelola kepegawaian 2 (dua) orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi yang dimana penulis melihat langsung keadaan di lapangan. Hasil penelitian yang didapat penulis adalah Fleksibilitas Dan Kemampuan Kerja Pegawai dalam Menunjang Kinerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Polewali Mandar dinilai baik dalam hal ini Fleksibilitas Kemampuan Kerja dalam menunjang kinerjanya melalui bentuk *flextime* dengan penentuan target atas pekerjaan yang diberikan dalam rentang waktu yang lama sehingga masih ada banyak waktu sebelumnya bagi seorang pegawai untuk bekerja secara bebas tanpa ada tekanan dan tuntutan-tuntutan lainnya. Pada dinas pendidikan dalam menunjang kinerja Kabupaten Polewali Mandar menyediakan bank data guna untuk memudahkan dan mempercepat pekerjaan pegawai dinas pendidikan dalam mengakses data yang dibutuhkan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan oleh masing-masing pegawai demi terwujudnya fleksibilitas kerja. Maka dari itu kedua variable ini saling berkesinambungan antara fleksibilitas dan kemampuan kerja agar terciptanya kinerja yang lebih baik atau maksimal.

Kata Kunci : Fleksibilitas , Kemampuan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

ANGRAENI, 2023. *Analysis of Employee Flexibility and Ability to Support Performance at the Education and Culture Office of Polewali Mandar Regency*, Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor I Muh. Nur. R and Supervisor II Zalkha Soraya.

This study aims to analyze the Flexibility and Ability of Employees in Supporting Optimal Employee Performance at the Education and Culture Office of Polewali Mandar Regency. The type of research used is a qualitative research method. The processed data is the result of interviews with 4 (four) field heads, and 2 (two) staff management staff. The data collection methods used in this research are observation, interviews, and documentation, where the author sees directly the situation in the field. The research results obtained by the author are the Flexibility and Work Ability of Employees in Supporting Performance at the Education and Culture Office of Polewali Mandar Regency which is considered good in this case the Flexibility of Work Ability in supporting its performance through the form of flextime by setting targets for the work given in a long time span so that it is still there is plenty of time before for an employee to work freely without any pressure and other demands. At the education office in supporting the performance of Polewali Mandar Regency, it provides a data bank to facilitate and speed up the work of education office employees in accessing the required data in accordance with the work performed by each employee in order to realize work flexibility. Therefore, these two variables are mutually sustainable between flexibility and work ability in order to create better or maximum performance.

Keywords : Flexibility, Work Ability, Performance