

ABSTRAK

NUR ELISA RESINTA, 2023. Pengaruh Komitmen Pegawai dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa Dibimbing oleh Pembimbing I Andi Jam'an dan Pembimbing II Andi Risfan Rizaldi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Pegawai dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Penelitian yang digunakan adalah pendekatan jenis kuantitatif. Data yang telah diolah adalah hasil interpretasi responden dari pegawai kantor tersebut. Adapun metode peneitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Hasil regresi berganda yang diolah dan dianalisis menggunakan metode SPSS maka diperoleh persamaan $Y = 3,337 + 0,149.X1 + 0,421.X2$ dimana angka tersebut menunjukkan $a = 3,337$, angka tersebut menunjukkan bahwa tanpa adanya Komitmen Pegawai dan Promosi Jabatan maka akan mempengaruhi Kinerja Pegawai. $b1x1 = 0,149$, ini menunjukkan bahwa Komitmen Pegawai berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. $b2x2 = 0,421$, ini menunjukkan bahwa Promosi Jabatan pengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Komitmen Pegawai, Promosi Jabatan dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

NUR ELISA RESINTA, 2023. *The Effect of Employee Commitment and Position Promotion on Employee Performance at the Regional Drinking Water Company Tirta Jeneberang, Gowa Regency Supervised by Supervisor Andi Jam'an and Co Supervisor Andi Risfan Rizaldi.*

This study aims to determine the effect of employee commitment and promotion on employee performance at the Tirta Jeneberang Regional Drinking Water Company, Gowa Regency. The research used is a quantitative type approach. The data that has been processed is the result of the respondent's interpretation of the office employee. The research method used is quantitative method and the analysis technique used in this study uses an interactive model with respondents, where the respondent's interpretation data is then regulated using data analysis techniques in this case SPSS.

The results of multiple regression which were processed and analyzed using the SPSS method obtained the equation $Y = 3.337 + 0.149.X1 + 0.421.X2$ where the figure shows $a = 3.337$, this figure indicates that without Employee Commitment and Promotion, it will affect Employee Performance. $b1x1 = 0.149$, this shows that Employee Commitment affects Employee Performance. $b2x2 = 0.421$, this shows that promotion has a positive effect on employee performance

Keywords: *Employee Commitment, Promotion and Employee Performance*