

ABSTRAK

SAHRIA. 2023. Pengaruh Human Relation Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Ahmad Ac Dan H. A. Muhiddin Daweng.

Penelitian ini berfokus pada produktivitas karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1. Bagaimana Pengaruh *Human Relation* Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar. 2. Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan eksplanatori. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 65 orang dengan metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, kuesioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji autokorelasi, dan regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi *Statistical Package For The Social Science* (SPSS) diperoleh hasil yaitu Human Relation dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar.

Kata kunci : *Pengaruh Human Relation, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan.*



ABSTRACT

Sahria. 2023. The Influence Of Human Relations And Work Dicipline On Employee Productivition Of Pt. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar. Thesis Departement Of Management , Faculty And Business, University Of Muhammadiyah Makassar. Supervised By : Ahmad Ac And H. A. Muhiddin Dawen.

This research focuses on employee productuvuty. The purpose of this research is to know 1. How human relations influence on employee productivity PT. Midi utama indonesia, tbk branch makassar. The type of research used in this study was quantitative research with an axplanatory approach. The sample used in this study was 65 people. The data collection method used was observation, questionnaires and documentation. Data analysis methods used arw validity test, realibility test. Multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, autocorrelation test, and multiple linear regression.

Based on the result of data research using statistical calculations through the statistical package for the social science (SPSS) application, the results obtained are that human relation and work dicipline simultaneously affect the productivity of employee PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar.

Keywords : Effect Of Human Relations, Work Dicipline, Employee Productivity.

