

ABSTRAK

Munawir, 2017. *Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pelindo IV (Persero) Cabang Petikemas Makassar.* Dibimbing oleh Rahman Rahim dan Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelindo IV (Persero) Cabang Petikemas Makassar.

Metode analisis yang digunakan ialah regresi linear sederhana dan pengolahan data primer menggunakan program SPSS (Statistical Product and Service Solutions) V. 20,0. Analisis data yang digunakan melalui analisis data kuantitatif kualitatif. Data dikumpulkan melalui observasi, dokumentasi dan kuesioner

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Budaya kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja Karyawan pada PT. Pelindo IV (Persero) Cabang Petikemas Makassar.

Kata kunci: *Budaya kerja, Kinerja Karyawan.*