

ABSTRAK

UMRAYANI. 2023. *Analisis Proses Rekrutmen Karyawan Pada Hotel The Rinra Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro Dan Andi Achsanuddin.

Tujuan penelitian ini Untuk Mengetahui Bagaimana Proses Rekrutmen Karyawan Pada Hotel The Rinra Makassar. Informan dalam penelitian ini adalah Human Resources Manager, Asistant Human Resources Manager, dan Training Officer pada Hotel The Rinra Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan penelitian deskriptif kualitatif. Teknik yang digunakan dalam mengumpulkan data yaitu melakukan wawancara, observasi dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa proses rekrutmen karyawan pada Hotel The Rinra Makassar sudah sesuai dengan aturan atau prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan dilihat dari perencanaan Sumber Daya Manusia yang menganalisis terlebih dahulu terhadap posisi atau jabatan yang kosong, kemudian pada analisis jabatan dilakukan dengan cara melihat cv atau data diri karyawan yang akan direkrut dan langsung memberikan praktik lapangan sesuai dengan posisi yang dilamarnya. Dalam metode rekrutmennya perusahaan menggunakan dua sumber yaitu sumber internal dan sumber eksternal, akan tetapi kendalanya perusahaan lebih memprioritaskan sumber internal dibandingkan yang sumber eksternal.

Kata kunci : Rekrutmen karyawan

ABSTRACT

UMRAYANI. 2023. *Analysis of the Employee Recruitment Process at The Rinra Makassar Hotel*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised By: M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro And Andi Achsanuddin.

The purpose of this study is to find out how the employee recruitment process is at The Rinra Makassar Hotel. Informants in this study were Human Resources Managers, Assistant Human Resources Managers, and Training Officers at The Rinra Makassar Hotel. The type of research used in this research is using descriptive qualitative research. The techniques used in collecting data are conducting interviews, observation and documentation. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data.

The results of this study indicate that the employee recruitment process at The Rinra Makassar Hotel is in accordance with the rules or procedures set by the company seen from the Human Resources planning which first analyzes the vacant positions or positions, then the job analysis is carried out by looking at the cv or personal data of employees who will be recruited and immediately provide field practice in accordance with the position applied for. In the recruitment method, the company uses two sources, namely internal sources and external sources, but the problem is that the company prioritizes internal sources over external sources.

Keywords: Recruitment of employees