

ABSTRAK

Andini Amelia Putri, 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja, Suasana Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT Equiport Inti Indonesia*. Skripsi program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh pembimbing: Dg Maklassa dan Muchriady Muchran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Disiplin Kerja, Suasana Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT Equiport Inti Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, dan data yang digunakan adalah data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden dari karyawan pada perusahaan PT Equiport Inti Indonesia sebanyak 31 responden. Adapun teknik analisis yang digunakan penelitian ini menggunakan model intraktif dengan responden, dimana data interpretasi kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi berganda yaitu $Y = 15.835 + 0,425X_1 + 1.326X_2 + 1.800X_3 + e$ yang berarti disiplin kerja, suasana kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Equiport Inti Indonesia, dengan nilai signifikansi sebesar 0,001, 0,000, 0,012 yang memiliki nilai lebih kecil dari nilai taraf signifikan 0,05.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Suasana Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Andini Amelia Putri, 2023. The Effect of Work Discipline, Work Atmosphere and Work Motivation on Employee Performance at PT Equiport Inti Indonesia Company. Thesis management study program faculty of economics and business Makassar muhammadiyah university. Guided by supervisor: Dg Maklassa and Muchriady Muchran.

This study aims to determine the extent of the influence of Work Discipline, Work Atmosphere and Work Motivation on Employee Performance at PT Equiport Inti Indonesia Company. The type of research used with a quantitative approach. The data collection technique used is multiple linear regression analysis, and the data used is data processed is the result of respondents' interpretation of employees at the PT Equiport Inti Indonesia company as many as 31 respondents. The analysis technique used by this research uses an interactive model with respondents, where the interpretation data is then regulated using data analysis techniques in this case SPSS.

Based on the data analysis that has been carried out, a multiple regression equation model is obtained, namely $Y = 15.835 + 0.425X_1 + 1.326X_2 + 1.800X_3 + e$, which means that work discipline, work atmosphere and work motivation affect employee performance at the company PT Equiport Inti Indonesia, with a significance value of 0.001, 0.000, 0.012 which has a value smaller than the significant level value of 0.05.

Keywords: Work Discipline, Work Atmosphere, Work Motivation, Employee Performance