

ABSTRAK

Rusdayanti, 2017, Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar, dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai selaku pembimbing I dan Muh Nur Rasyid selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar, untuk menganalisis pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar, untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, pengujian instrument penelitian, analisis regresi linear berganda, koefisien regresi, pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis regresi berganda maka diperoleh hasil bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar, dari hasil koefisien regresi berganda diperoleh hasil bahwa keselamatan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar, berdasarkan hasil analisis kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana tanggapan responden mengenai kompensasi ditingkatkan sebesar satu satuan maka akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar, dari hasil pengujian secara serempak maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja, keselamatan kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh secara serempak terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan