

ABSTRAK

RAHMAYANI. A 2023. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Era New Normal pada Kantor Bupati Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Andi Jam'an dan M. Hidayat.

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di era new normal dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di era new normal pada kantor bupati gowa.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari pengedaran angket kuisioner kepada responden. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada bagian sekretariat kantor bupati gowa yang berjumlah 106 pegawai, penetapan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus slovin dan diperoleh jumlah 51 orang pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan analisis regresi mengenai Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Era New Normal pada Kantor Bupati Gowa diperoleh nilai uji t hitung (2,318) > t table (1,677) dengan nilai signifikan < 0,05 yaitu 0,023 untuk variabel motivasi kerja dan t hitung (2,447) > t table (1,667) dengan nilai signifikan < 0,05 yaitu 0,018 untuk variabel lingkungan kerja, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, New Normal*

ABSTRACT

RAHMAYANI. A 2023. *The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance in the New Normal Era at the Gowa Regent's Office.* Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Andi Jam'an and M. Hidayat.

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance in the new normal era and the influence of the work environment on employee performance in the new normal era at the Gowa regent's office.

This type of research is quantitative research and the data used are primary data obtained from distributing questionnaires to respondents. The population in this study were all employees at the secretariat section of the Gowa Regent's office, totaling 106 employees. Sampling was carried out using the slovin formula and a total of 51 employees were obtained.

Based on the results of data research using regression analysis regarding the influence Motivation and Work Environment on Employee Performance in the New Normal Era at the Gowa Regent's Office, the t test value is obtained $(2,318) > t$ table $(1,677)$ with a significant value $0,05 < 0,023$ for the variable work motivation and the t test value is obtained $(2,447) > t$ table $(1,677)$ with a significant value $0,05 < 0,018$ for the work environment, the authors draw an important conclusion that work motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance, New Normal