

ABSTRAK

FITRI MILANI RAMADHANA. 2022. Pengaruh Rekrutmen Pegawai Terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Bapak Moh. Aris Pasigai dan Bapak Muhiddin Daweng

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen pegawai terhadap kualitas sumber daya manusia pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota Makassar. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner dengan responden sebanyak 75 orang.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh yang signifikan antara rekrutmen karyawan terhadap kualitas SDM pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota Makassar. Hal ini berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi SPSS versi 26 hasil uji regresi linear sederhana $Y = 12,929 + 0,533X$, dan uji t dengan hasil nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($6,528 > 1,666$) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Artinya, rekrutmen karyawan memberikan pengaruh signifikan terhadap kualitas SDM pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota Makassar.

Kata Kunci : Rekrutmen Pegawai dan Kualitas Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

FITRI MILANI RAMADHANA. 2022. the influence of employee recruitment on the quality of human resources in the regional drinking water company (PDAM) Makassar city. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Mr. Moh. Aris Pasigai and Muhiddin Daweng

This study aims to determine the effect of employee recruitment on the quality of human resources in the regional drinking water company (PDAM) in Makassar city. This type of research uses quantitative methods. Data collection was carried out by observing and distributing questionnaires to 75 respondents.

The results of the study show a significant effect of employee recruitment on the quality of human resources at the regional drinking water company (PDAM) in Makassar city. This is based on the results of data research using statistical calculations through the SPSS application version 26 simple linear regression test results $Y = 12.929 + 0.533X$, and the t test with the results of the calculated t value is greater than the value of t table ($6.528 > 1.666$) with a significant value of $0.000 < 0.05$. This means that employee recruitment has a significant influence on the quality of human resources in the regional drinking water company (PDAM) Makassar city.

Keywords: Employee Recruitment and Quality of Human Resources