

ABSTRAK

Nora , 2023. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Ruliaty dan Pembimbing II Samzul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. Adapun Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan Teknik analisis data dalam hal ini SPSS. Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan dalam olahan data hasil uji secara parsial (t) diperoleh hasil $4,197 > 2,002$ atau $0,000 < 0,05$ untuk variabel pelatihan sedangkan untuk variabel pengembangan karir diperoleh hasil sebesar $4,455 > 0,002$ atau $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. Disarankan kepada instansi dalam hal ini PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar agar kiranya memperhatikan mengenai Pelatihan dan Pengembangan Karir Karyawan mengingat dimana pelatihan dan Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan yang dimana tingginya Kinerja maka hasil kerja juga semakin meningkat maka diharapkan agar PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar memperhatikan faktor tersebut

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Nora , 2023. *The Influence of Training and Career Deveploment On Employee Performance at PT. Nusantara Plantation XIV Makassar. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by a mentor I Ruliaty and supervisor II Samzul Rizal.*

This study aims to determine the extent to which the influence of training and career development on employee performance at PT. Nusantara Plantation XIV Makassar. The type of research used is a quantitative approach. The processed data is the result of the interpretation of employee respondents at PT. Nusantara Plantation XIV Makassar. The analysis technique used in this study uses an interactive model with respondents, where the respondent's interpretation data is then regulated using data analysis techniques, in the case SPSS. Based on the research results obtained in the processing of partial test result (t) the results obtained were $4,197 > 2,002$ or $0,000 < 0,05$ for the training variable while for the career development variable the results were $4,455 > 0,002$ or $0,000 < 0,05$. This shows that training and career deveploment have a positive and significant effect on employee performance at PT. Nusantara Plantation XIV Makassar. It is recommended to agencies in this case PT. Nusantara Plantation XIV Makassar so that we pay attention to kanr training and development, employee considering that training and career development have a positive effect on employee performance where high performance means work results, it is also expected that PT. Nusantara Plantation XIV Makassar pays attention to these factors.

Keywords : Training, Career Development, Employee Performance.