

ABSTRAK

Riska Nopriana 2023, "Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar". Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, di bimbing Mahmud Nuhung sebagai pembimbing satu dan M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro sebagai pembimbing dua.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar dengan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan Kuantitatif. Data yang diperoleh melalui teknik kuesioner, penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan data yang diperoleh dari nilai T hitung Variabel X sebesar 5,095 dan nilai signifikasinya sebesar 0,000. Karena nilai t hitung sebesar 5,095 > nilai t tabel sebesar 2,00958, kemudian nilai signifikasinya $0,000 < 0,05$ maka sesuai dengan dasar pengembalian keputusan dalam uji t dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang dalam artian bahwa hasil penelitian mengenai Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar menunjukkan bahwa hubungan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar.

Kata Kunci : *Pengalaman Kerja*

ABSTRACT

Riska Nopriana (2023). "The Influence of Work Experience on Employee Performance at the Selayar Islands Regency Regional Disaster Management Agency Office". Thesis Management Department, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar, supervised by Mahmud Nuhung as supervisor one and M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro as supervisor two.

This study aims to determine the effect of work experience on employee performance at the Regional Disaster Management Agency Office of the Selayar Islands Regency. The analytical method used in this study is a quantitative approach. The data obtained through the questionnaire technique, this study uses an interactive model with respondents, where the respondent's interpretation data is then regulated using data analysis techniques, in this case, SPSS.

Based on the data obtained from the calculated T value of Variable X of 5.095 and a significance value of 0.000. Because the calculated t value is $5.095 > t$ table value of 2.00958, then the significance value is $0.000 < 0.05$, according to the basis of decision making in the t test it can be concluded that the hypothesis is accepted which means that the results of research on the Effect of Work Experience on Employee Performance The Selayar Islands Regency Regional Disaster Management Agency Office shows that the relationship between Work Experience has a positive and significant effect on Employee Performance. In the Influence of Work Experience on Employee Performance at the Selayar Islands Regency Regional Disaster Management Agency Office

Keywords: Work Experience