

## ABSTRAK

**Satria Jaya Ramadhan, Tahun 2023. *Optimalisasi Pemberian Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja dalam Menunjang Kepuasan Kerja Karyawan Toko Indomaret PT. Indomarco Prismaatama Makassar.* Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Najib Kasim dan Pembimbing II Nurinaya**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa bagaimana proses optimalisasi pemberian kompensasi finansial dan lingkungan kerja dalam menunjang kepuasan kerja karyawan Toko Indomaret PT. Indomarco Prismaatama Makassar. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer yaitu informasi yang bersumber dari observasi dan wawancara. Sedangkan sumber data sekunder yaitu sumber data yang diperoleh dari dokumentasi atau studi kepustakaan. Pengumpulan data *field research* melalui observasi wawancara, dan dokumentasi. Berdasarkan hasil penelitian yang maka dapat diketahui bahwa (1) kompensasi finansial memiliki korelasi yang positif dalam menunjang kepuasan kerja karyawan didalam perusahaan ini dapat dilihat dari pemberian kompensasi langsung dan tidak langsung. (2) Lingkungan kerja memiliki korelasi yang positif dalam menunjang kepuasan kerja karyawan didalam perusahaan. Hal ini tergambar dari suhu ruang kerja serta hubungan antar karyawan yang berjalan dengan baik yang tersedia.

**Kata Kunci :** Kompensasi finansial, lingkungan kerja dan kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

**Satria Jaya Ramadhan, 2023. Optimizing the Provision of Financial Compensation and the Work Environment in Supporting Job Satisfaction of Indomaret Store Employees PT. Indomarco Prismaatama Makassar. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main Supervisor Najib Kasim and Co-Supervisor Nurinaya**

*This study aims to analyze how the process of optimizing the provision of financial compensation and the work environment in supporting the job satisfaction of Indomaret Shop employees PT. Indomarco Prismaatama Makassar. The type of research used is descriptive qualitative. The data source used is the primary data source, namely information derived from observation and interviews. Meanwhile, secondary data sources are data sources obtained from documentation or literature studies. Field research data collection through interview observation, and documentation. Based on the results of the research, it can be seen that (1) financial compensation has a positive correlation in supporting employee job satisfaction in this company, which can be seen from direct and indirect compensation. (2) The work environment has a positive correlation in supporting employee job satisfaction in the company. This is illustrated by the temperature of the work space and the well-run employee relations available.*

**Keywords :** Financial compensation, work environment and job satisfaction