

ABSTRAK

SRI WAHYUNI 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Enrekang. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: H.M. Najib Kasim dan M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Enrekang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagi dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner.

Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan sekunder. Instrumen penelitian ini digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan IBM SPSS Statistik versi 29.0.0.0 mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di sekretariat dewan perwakilan rakyat daerah kabupaten Enrekang yang telah di bahas dalam bab sebelumnya, maka saya penulis menarik kesimpulan yaitu lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dapat dibuktikan dengan nilai signifikansi Pengujian pengaruh variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan melihat nilai t hitung untuk Lingkungan kerja sebesar 2,569 dan t tabel sebesar 2,007 dengan signifikansi sebesar 0,013 kemudian t hitung untuk motivasi kerja sebesar 2,553 dengan t tabel sebesar 2,007 dengan signifikansi sebesar 0,014. Nilai t hitung lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi berada di atas 0,05 yang menunjukkan adanya pengaruh dari variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

SRI WAHYUNI 2023. *The Influence of the Work nvironment and Work Motivation on Employee Performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of Enrekang Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: H.M. Najib Kasim and M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro*

This research is a type of quantitative research with the aim of knowing the Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at the Secretariat of the Regional People's Representative Council (DPRD) of Enrekang Regency. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that are divided and related to the problem under study. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires.

In this study, the data sources used in data collection include primary and secondary data. The research instrument used in this study uses a Likert scale. Based on the results of data research with IBM SPSS Statistics version 29.0.0.0 concerning the influence of the work environment and work motivation on employee performance at the secretariat of the regional people's representative council of Enrekang district which has been discussed in the previous chapter, the author draws conclusions that work environment and work motivation have an effect positive and significant towards employee performance can be proven by the significance value. Testing the effect of the variables Work Environment and Work Motivation on Employee Performance by looking at the t value for work environment of 2.569 and t table of 2.007 with a significance of 0.013 then t count for work motivation of 2.553 with t table of 2.007 with a significance of 0.014. The calculated t value is greater than t table and the significance value is above 0.05 which indicates the influence of the Work Environment and Work Motivation variables on Employee Performance

Keywords: Work environment, work motivation and employee performance