

ABSTRAK

LISA INDRAYANI. 2023. Pengaruh *Self Efficacy* dan *Knowledge Sharing* Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Camat Malunda Kabupaten Majene. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Samsul Rizal dan Muhammad Akib

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan *knowledge sharing* terhadap semangat kerja pegawai pada kantor Camat Malunda Kabupaten Majene. Sampel ini diambil dari kantor Camat Malunda Kabupaten Majene. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 20 mengenai pengaruh *self efficacy* dan *knowledge sharing* terhadap semangat kerja pegawai kantor Camat Malunda Kabupaten Majene yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu *self efficacy* dan *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai.

Kata kunci : *Self Efficacy*, *Knowledge Sharing*, dan Semangat Kerja

ABSTRAC

LISA INDRAYANI. 2023. *The Effect of Self Efficacy and Knowledge Sharing on the Work Morale of Malunda Subdistrict Office Employees, Majene Regency*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Mentored by: Samsul Rizal and Muhammad Akib

The purpose of this study is a type of quantitative research with the aim of determining the effect of self-efficacy and knowledge sharing on employee morale at the Malunda sub-district office, Majene Regency. This sample was taken from the Malunda sub-district office of Majene Regency. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that are shared and relate to the problem under study . Data collection is carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 20 application regarding the effect of self-efficacy and knowledge sharing on the morale of Malunda sub-district office employees, Majene Regency which has been discussed from the previous chapter, the author draws important conclusions, namely self-efficacy and knowledge sharing Positive and significant effect on employee morale.

Keywords: Self Efficacy, Knowledge Sharing, and Work Spirit