

ABSTRAK

SITI MUTMAINNA SUKRI. 2023. Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pangkep. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Akhmad dan Andi Risfan Rizaldi.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pangkep. Sampel ini diambil dari Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pangkep. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert.

Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi *Statistical Package For The Social Science* (SPSS) versi 20 mengenai pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pangkep yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja ASN.

Kata Kunci : Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi Kerja

ABSTRAC

SITI MUTMAINNA SUKRI. 2023. *The Effect of Providing Additional Employee Income on the Work Motivation of the State Civil Apparatus at the Education and Culture Office of Pangkep Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Akhmad and Andi Risfan Rizaldi.*

The purpose of this study is a type of quantitative research with the aim of determining the effect of Employee Supplementary Income on the Work Motivation of the State Civil Apparatus at the Education and Culture Office of Pangkep Regency. This sample was taken from the Office of the Education and Culture Office of Pangkep Regency. The type of data used in this research is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method.

Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package For The Social Science (SPSS) version 20 application regarding the effect of Providing Additional Employee Income on the Work Motivation of the State Civil Apparatus at the Pangkep Regency Education and Culture Office which has been discussed from the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely Additional Employee Income (TPP) has a positive and significant effect on the Work Motivation of Civil Servants.

Keywords: Additional Employee Income, Work Motivation