

ABSTRAK

SRI WAHYUNI. 2023. *Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perikanan Dan Pertanian Kota Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : M. Najib Kasim dan M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perikanan Dan Pertanian Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian Kuantitatif. Adapun sampel penelitian ini yaitu pegawai Dinas Perikanan dan Pertanian Kota Makassar. Teknik pengumpulan data yaitu dengan cara observasi dan menyebarkan kuesioner kepada 75 responden. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas dan realibilitas, uji regresi linear berganda, uji koefisiensi determinasi dan Uji hipotesis t parsial dengan menggunakan aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 25. Berdasarkan nilai koefisiensi 0.200 dan standar signifikasi 0,05 maka hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pertama, Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perikanan dan Pertanian Kota Makassar hal ini dilihat dari nilai t-hitung $10.588 > \text{nilai } t\text{-tabel } 1.993$. Kedua, Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perikanan dan Pertanian Kota Makassar yang didasarkan pada nilai t-hitung $7.844 > \text{nilai } t\text{-tabel } 1.993$.

Kata kunci : *Beban Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

SRI WAHYUNI. 2023. *The Effect of Workload and Career Development on Employee Performance at the Makassar City Fisheries and Agriculture Service Office. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: M. Najib Kasim and M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR.*

This study was aimed to determine the effect of workload and career development on employee performance at the Makassar City Fisheries and Agriculture Service office. The type of this research used is quantitative research. The sample of this research were the Makassar City Fisheries and Agriculture Service employees. The data collection technique was used by observing and distributing questionnaires to 75 respondents. The technique of data analysis used validity and reliability tests, multiple linear regression tests, determination coefficient tests and partial t hypothesis testing using the application version 25 of Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Based on a coefficient value of 0.200 and a significance standard of 0.05, the results of this study indicate that first, Workload has a positive and significant effect on the Performance of Makassar City Fisheries and Agriculture Service Office employees. This can be seen from the t-count value of 10,588 > t-table value of 1,993. Second, Career Development has a positive and significant effect on Employee Performance at the Makassar City Fisheries and Agriculture Service Office based on the t-count value of 7,844 > the t-table value of 1,993.

Keywords : Workload, Career Development, Employee Performance