

ABSTRAK

IKA WAHYUNI, 2023. *Pengaruh profesional kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar*. Skripsi Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Muhammad Yusuf dan Pembimbing II Sitti Marhumi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profesional kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode pendekatan *deskriptif research* dengan sampel sebanyak 53 orang responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu teknik observasi dan kuesioner. Sedangkan teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi sederhana, koefisien determinasi (R^2), dan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa profesional kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dapat di lihat dari hasil $t_{hitung} 2,330 > t_{tabel} 1.674$ dan nilai signifikan = $0.024 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa profesional kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar.

Kata Kunci : Profesional kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

IKA WAHYUNI, 2023.*The influence of work professionals on employee performance at the Makassar City Employment Office. Thesis Management Study Program, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor I Muhammad Yusuf and Advisor II Sitti Marhumi.*

This study aims to determine the effect of work professionals on employee performance at the Makassar City Manpower Office. The type of research used in this study is a type of quantitative research with the approach method descriptive research with a sample of 53 respondents. Data collection techniques used are observation techniques and questionnaires. Meanwhile, data analysis techniques used validity test, reliability test, simple regression analysis, coefficient of determination (R^2), and the T test.

The results of the study show that work professionals have a positive and significant effect on employee performance, which can be seen from the results of $t_{count} 2,330 > t_{table} 1.674$ and significant value = $0.024 < 0.05$. This shows that work professionals have a positive and significant effect on employee performance at the Makassar City Employment Office.

Keywords : Work Professional and Employee Performance