

ABSTRAK

LISNAWATI NINGSIH, 2023. Pengaruh Tingkat Presensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar. Skripsi. Jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Di bimbing oleh pembimbing I Muh Nur R dan Pembimbing II Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Tingkat Presensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar. Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif yaitu penelitian dilakukan untuk melihat pengaruh antar variabel dengan tujuan pengujian hipotesis. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 52 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah regresi linear sederhana, uji t, uji validitas, dan realibilitas, Uji asumsi klasik dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan maka diperoleh nilai signifikan untuk variabel tingkat presensi (X) sebesar 0,00. Dimana nilai ini lebih kecil dari nilai propabilitas yang ditentukan oleh peneliti yaitu : 0,05. Sedangkan t hitung diperoleh yaitu: 3,450 > dari nilai t tabel 2,009 maka H_0 di tolak H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel independen X (tingkat presensi) berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja pegawai). Hasil dari uji R yaitu koefisien korelasi memiliki pengaruh sebesar 0,438 antara tingkat presensi terhadap kinerja pegawai setelah dipresentasikan diperoleh hasil 43,8%.

Kata kunci :Tingkat presensi, Kinerja pegawai

ABSTRACT

LISNAWATI NINGSIH, 2023. *The Effect of Presence Level on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of the Selayar Islands Regency. Thesis. Department of management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by supervisor I Muh Nur R and Advisor II Zalkha Soraya.*

This study aims to determine the effect of presence level on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Office of the Selayar Islands Regency. The research used is quantitative, namely research conducted to see the effect between variables with the aim of testing the hypothesis. The sampling technique used saturated sampling with a total sample of 52 people. Data collection techniques using a questionnaire. The data analysis technique used to answer the hypothesis is simple linear regression, t test, validity and reliability test, classical assumption test and analysis of the coefficient of determination.

The results showed that a significant value was obtained for the presence level variable (X) of 0.00. Where this value is smaller than the probability value determined by the researcher, namely: 0.05. While the t count is obtained, namely: 3.450 > from the t table value of 2.009, then H_0 is rejected, H_a is accepted. So it can be concluded that the independent variable X (presence level) affects the dependent variable (employee performance). The results of the R test, namely the correlation coefficient has an influence of 0.438 between the level of attendance on employee performance after being presented, the results obtained are 43.8%.

Keywords: Presence level, employee performance