

ABSTRAK

NUR FAUZIAH. 2023. Pagaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Marusu Kabupaten Maros. Skripsi. Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muh Nur R, dan Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pagaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian yang digunakan oleh pendekatan jenis kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil interpretasi responden dari pegawai Kantor Kecamatan Marusu Kabupaten Maros. Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 responden, metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan software spss 24. Berdasarkan Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Marusu Kabupaten Maros ini dapat dilihat dari analisis regresi yang menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3.365 > 2.052$) atau $sig. 0.002 < 0.05$. motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Marusu Kabupaten Maros nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($5.030 > 2.052$). atau $sig. 0.000 < 0.05$.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, kinerja pegawai.

ABSTRACT

NUR FAUZIAH, 2023. *The Influence of Transformational Leadership Style and Motivation on Employee Performance at the Marusu District Office, Maros Regency. Thesis. Management study program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Muh Nur R, and Zalkha Soraya.*

This study aims to determine the effect of transformational leadership style and motivation on employee performance. Research used by a quantitative type approach. The data processed is the result of the interpretation of respondents from employees of the Marusu District Office, Maros Regency. The data collection methods used in this study are observation, questionnaires, and documentation. The population and sample used in this study were 30 respondents, the analytical method used was multiple regression analysis which was processed using SPSS 24 software. Based on the results of this study, it shows that the Transformational Leadership Style has a significant positive effect on employee performance at the Marusu District Office, Maros Regency. $0.002 < 0.05$. motivation affects employee performance at the Marusu District Office, Maros Regency, the t count is greater than t table ($5,030 > 2,052$). or sig. $0.000 < 0.05$.

Keywords: Transformational leadership style, motivation, employee performance.