

ABSTRAK

NUR RAHMI. 2023. *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Takalar Kabupaten Takalar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Sitti Marhumi dan Muhammad Akib.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Takalar Kabupaten Takalar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 66 responden. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif dengan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, Uji T (parsial) dan Uji F (simultan) dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 25. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Rekrutmen secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai T hitung $2,055 > 1,669$ dan nilai signifikansi $0,044 < 0,05$. Seleksi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan dengan nilai T hitung $4,347 > 1,669$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara simultan Rekrutmen dan Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung $14,422 > 3,143$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan Seleksi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Takalar Kabupaten Takalar.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

NUR RAHMI. 2023. *The Effect of Recruitment and Selection on Employee Performance at PT. Synergy of Nusantara Sugar Takalar Sugar factory Takalar Regency. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Sitti Marhumi and Muhammad Akib.*

This study aims to determine the effect of recruitment and selection on employees at PT. Synergy of Nusantara Sugar Takalar Sugar Factory, Takalar Regency. The sample used in this study amounted to 66 respondents. The type of research used is descriptive quantitative with the data analysis technique used is multiple regression analysis, T test (partial) and F test (simultaneous) using SPSS version 25. The results of this study indicate that recruitment partially has a positive and significant effect on Employee performance with a calculated T value of $2.055 > 1.669$ and a significance value of $0.044 < 0.05$. Selection partially has a positive and significant effect on employee performance with a T-value of $4.347 > 1.669$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. Simultaneously Recruitment and Selection have a positive and significant effect on Employee Performance with an F count of $14.422 > 3.143$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. While Selection is the variable that has the most influence on the performance of employees of PT. Synergy of Nusantara Sugar Takalar Sugar Factory, Takalar Regency.

Keywords: Recruitment, Selection, Employee Performance