

ABSTRAK

SRI WAHYUNITA. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Agus Salim HR dan Sitti Marhum

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yang memusatkan perhatian pada variabel-variabel serta hubungan antara variabel satu dengan variabel lainnya. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Sosial Kabupaten Gowa yang berjumlah 58 orang. Hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 25 mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa,

Hasil penelitian adalah kepemimpinan memiliki kontribusi terhadap motivasi. dengan kata lain bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi pada Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Berdasarkan pengolahan data dengan bantuan program SPSS diperoleh nilai signifikansi (Sig) dari variabel kepemimpinan (X) sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05, ($0,000 < 0,05$) dan nilai t-hitung = 4,082 lebih besar dari nilai t-tabel = 1,667, ($4,082 > 1,667$). Kontribusi penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan lembaga pemerintahan untuk menetapkan sistem kepemimpinan dan pemberian motivasi terhadap pegawai. Lebih dari itu, penelitian ini juga merupakan referensi penetapan kebijakan, sistem evaluasi, dan sistem kontrol terhadap pegawai dan pemimpin

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

SRI WAHYUNITA. 2023. *The Influence of Leadership on Work Motivation at the Gowa Regency Social Service Office. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main Supervisor Agus Salim HR and Co- Supervisor Sitti Marhumi*

The purpose of this study was to determine the influence of leadership on work motivation at the Gowa Regency Social Service office. The type of research used in this study is a quantitative method that focuses on the variables and the relationship between one variable and another. The number of samples in this study were 58 employees of the Gowa Regency Social Service. The results of data research using statistical calculations through the application of Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25 concerning the influence of leadership on work motivation at the Gowa Regency Social Service office.

The result of the research is that leadership has a contribution to motivation. In other words, leadership has a significant effect on motivation in the Gowa District Social Service. Based on data processing with the help of the SPSS program, a significance value (Sig) of the leadership variable (X) is 0.000, less than the probability value of 0.05, ($0.000 < 0.05$) and the t-count value = 4.082 is greater than the t-value table = 1.667, ($4.082 > 1.667$). The contribution of this research can be used as material for consideration for government agencies to establish leadership systems and provide motivation for employees. More than that, this research is also a reference for establishing policies, evaluation systems, and control systems for employees and leaders

Keywords: Leadership, Work Motivation.