

ABSTRAK

Ike Nurjannah 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Mahmud Nuhung dan Pembimbing II M Yusuf Alfian Rendra Anggoro

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Sampel ini di ambil dari Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti, pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner, instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana untuk menguji hasil pengumpulan data dari setiap responden.

Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistic (SPSS) . Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Maka penulis dapat menyimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil Uji Regresi linear sederhana dimana koefisien regresi bernilai positif dengan nilai sebesar 0,557 dan hasil statistik uji T untuk lingkungan kerja dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dengan nilai T hitung $6,721 > T \text{ tabel } 1,997$ ($6,721 > 1,997$) sehingga di katakan positif dan signifikan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Ike Nurjannah (2023). The Influence of the Work Environment on Employee Performance at the Gowa Regency Social Service Office. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Mahmud Nuhung, and Supervisor II M Yusuf Alfian Rendra Anggoro

The purpose of this research is qualitative research with the aim of knowing the effect of the work environment on the performance of employees at the Gowa Regency Social Service Office. This sample was taken from the Gowa Regency Social Service Office. The data used in this study is quantitative data obtained from distributed questionnaires related to the problems studied. Data collection is done by observation and distributing questionnaires, the research instrument used in this study uses descriptive analysis, and the analysis technique used is linear regression to test the data collection results from each respondent.

Based on the data research results using statistical calculations (SPSS) regarding the Influence of the Work Environment on Employee Performance at the Gowa Regency Social Service Office. The authors conclude that work environment variables positively and significantly influence employee performance. This can be proven by the results of a simple linear regression test where the regression coefficient is positive with a value of 0.557 and the statistical results of the T-test for the work environment with a significant value of $0.000 < 0.05$ with a calculated T value of $6.721 > T$ table of 1.997 ($6.721 > 1.997$), so it is said to be positive and significant.

Keywords: Work Environment and Employee Performance