

ABSTRAK

WAHYUNI SAHARA, 20223. Pengaruh *Job Description* Terhadap *Performance* Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Di bimbing oleh Muh. Nur. Rasyid dan Sri Andayaningsih

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Job Description* terhadap *Performance* Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif yaitu penelitian dilakukan untuk melihat pengaruh antar variabel dengan tujuan pengujian hipotesis. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 74 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah regresi linear sederhana, uji t, uji validitas, dan realibilitas, Uji asumsi klasik dan analisis koefisien determinasi. metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana yang diolah dengan menggunakan bantuan software SPSS 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif signifikan Pengaruh *Job Description* terhadap *Performance* Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistic uji t untuk variabel performance dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < \text{dari taraf signifikan yaitu } (0,000 < 0,05)$, dari nilai t hitung sebesar $12,256 > 1,993$ t tabel. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *Job Description* berpengaruh positif yang signifikan terhadap *Performance* pegawai.

Kata kunci : *Job Description, Performance*

ABSTRACT

WAHYUNI SAHARA, 2023. *The Influence of Job Descriptions on Employee Performance at the Tirta Jeneberang Regional Drinking Water Company (PDAM), Gowa Regency. Thesis. Department of management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Muh. Nur. Rasvid and Sri Andavaningsih*

This study aims to determine the effect of Job Description on Employee Performance at the Regional Water Supply Company (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency. The research used is quantitative, namely research conducted to see the effect between variables with the aim of testing the hypothesis. The sampling technique used the slovin formula with a total sample of 74 people. Data collection techniques using a questionnaire. The data analysis technique used to answer the hypothesis is simple linear regression, t test, validity and reliability test, classical assumption test and analysis of the coefficient of determination. The analytical method used is simple regression analysis which is processed using SPSS 24 software.

The results of the study show that there is a significant positive effect of Job Description on Employee Performance. This is evidenced by the results of the t test statistic for the performance variable with a significant value of $0.000 <$ from the significant level ($0.000 < 0.05$), from a calculated t value of $12.256 > 1.993$ t table. So it can be concluded that the Job Description variable has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Job Description, Performance