

## **ABSTRAK**

**Riskawati. 2017.Hubungan Promosi Jabatan Dengan Kinerja Karyawan.**  
Dibimbing oleh Ibu Asriati dan Bapak Edi Jusriadi.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui Hubungan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (Persero) Wilayah sulselrabar Makassar. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari koesioner. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Makassar. Metode analisis yaitu data yang diperoleh dari hasil penelitian dengan menggunakan analisis deskriptif, teknik analisis yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi sederhana untuk menguji hasil pengumpulan data dari setiap responden.

Hasil penelitian berdasarkan perhitungan data menggunakan analisis koefisien korelasi sederhana diperoleh angka korelasi sebesar 0,76 atau mempunyai korelasi yang kuat yang menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara promosi jabatan dengan kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Makassar.

***Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan.***