

ABSTRAK

Sumarni, tahun 2023. Pengaruh Kompensasi Karyawan dalam Peningkatan Motivasi Kerja Pada PT. Gresik Cipta Sejahtera Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing Ibu Sitti Aisyah dan Ibu Nurlina

Kompensasi karyawan memiliki secara signifikan terhadap peningkatan motivasi kerja pada PT Gresik Cipta Kerja Makassar Hal ini dapat di lihat dari hasil perhitungan statistik melalui pengujian hipotesis secara parsial menunjukan sebesar 0,080% . sedangkan sisanya di pengaruhi oleh faktor yang berbeda sebesar 26,6% yang tidak di angkat dalaam penelitian ini

Kompensasi karyawan berpengaruh signifikan positif agar mendapatkan karyawan yang mampu bekerja secara efektif efesien terhadap motivasi kerja maka seorang pemimpin suatu perusahaan harus menjadi perhatian bagi suatu perusahaan. Apabila pemimpin perusahaan semakin baik dan efektif dalam memilih karyawan yang kompensasinya semakin baik pula motivasi kerja terhadap suatu perusahaan tersebut.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Sumarni, the year two thousand twenty three . Effect of Employee Compensation in Increasing Work Motivation at PT. Gresik Cipta Sejahtera Makassar, Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Mrs. Sitti Aisyah and Mrs. Nurlina.

Employee compensation has a significant effect on increasing work motivation at PT Gresik Cipta Kerja Makassar. This can be seen from the results of statistical calculations through partial hypothesis testing showing 0.080% . while the rest were influenced by different factors of 26.6% which were not raised in this study

Employee compensation has a significant positive effect in order to get employees who are able to work effectively and efficiently on work motivation, a leader of a company must be a concern for a company. If the company's leaders are getting better and more effective in choosing employees whose compensation is getting better, the motivation to work for a company is also getting better.

Keywords : *compensantion, and work motivation*