

ABSTRAK

Muhammad Arif Gusali (2023) Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pelatihan Dan Pengembangan Dan Kajian Manajemen Pemerintahan Lembaga Administrasi Negara Makassar. Dibimbing oleh Lukman Hakim dan Sitti Rahmawati Arfah

Tujuan peneliti ini untuk mengetahui apakah kompetensi mempengaruhi kinerja pegawai Pusat Pelatihan Dan Pengembangan Dan Kajian Manajemen Pemerintahan Lembaga Administrasi Negara Makassar (Puslatbang KMP LAN Makassar). Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif dengan tipe penelitian asosiatif. Jumlah populasi yakni 68 orang dengan penentuan sampel menggunakan sampel jenuh yaitu keseluruhan 68 pegawai. Data diperoleh dengan cara penyebaran kuesioner, observasi dan dokumentasi. Analisis regresi linier sederhana digunakan untuk menguji data. Adapun permasalahan pada penelitian ini yaitu hanya sebagian pegawai yang memiliki tingkat keterampilan dan kemampuan yang diharapkan oleh lembaga pemerintah. Salah satu penyebabnya yaitu beberapa pegawai ditempatkan tidak relevan dengan pendidikan mereka sehingga memberikan pengaruh pada kinerja pegawai tersebut.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Indikator kompetensi yang paling dominan memberikan pengaruh positif pada kinerja pegawai Puslatbang KMP LAN Makassar adalah kerjasama dengan persentase 84%. (2) Indikator kinerja pegawai yang paling dominan Puslatbang KMP LAN Makassar adalah kualitas kerja dengan persentase 88%. (3) Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Pegawai Pada PUSLATBANG KMP LAN Makassar menghasilkan persentase sebesar 43,7 %. Sedangkan 56,3 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: Kompetensi, dan Kinerja Pegawai