

## ABSTRAK

**MUH AMRI AMIN. 105720429213. 2017. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Pertanahan Kota Makassar (dibimbing oleh Muhammad Rusydi dan Aulia)**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Pertanahan Kota Makassar.

Dalam Penelitian ini digunakan teknik pengumpulan data melalui media kuisioner, observasi, dan studi dokumentasi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa besarnya pengaruh variabel Remunerasi (X) terhadap Kinerja ASN (Y) ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi ( $r^2$ ) yakni 0,122 atau 12,2%. Selain itu hasil uji hipotesis atau uji T menunjukkan nilai sig  $0,013 < 0,05$ . Dari hasil penelitian diketahui bahwa Remunerasi (X) berpengaruh terhadap Kinerja ASN (Y) pada Kantor Pertanahan Kota Makassar yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi yang bernilai positif  $Y = 1.702 + 0.518X$

**Kata Kunci** = Remunerasi, Kinerja ASN