

ABSTRAK

EKA WAHYUNI. 2023. Analisis Penempatan Pegawai Dalam Menunjang Kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantaeng. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Sitti Nurbaya dan Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penempatan pegawai dalam menunjang kinerja pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantaeng. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif. Fokus penelitian ini yaitu kepada Aparatur Sipil Negara dengan jumlah informan dalam penelitian ini yaitu 5 (lima) orang. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder. Metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa untuk penempatan pegawai belum efektif karena masih ada pegawai yang ditempatkan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya, pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman. Namun dilihat dari kinerja pegawai berdasarkan kualitas dan kuantitas sudah baik. Berdasarkan hasil penelitian penulis menyarankan atau merekomendasikan agar penempatan pegawai lebih diperhatikan berdasarkan latar belakang pendidikan, pengetahuan, keterampilan dan pengalaman agar mencapai target kinerja yang lebih maksimal lagi.

Kata Kunci: Penempatan, Pegawai, Kinerja

ABSTRACT

EKA WAHYUNI. 2023. *Analysis of Employee Placement in Supporting the Performance of the Bantaeng Regency Environmental Office. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Sitti Nurbaya and Irwan Abdullah.*

This study aims to determine the placement of employees in supporting performance at the Bantaeng Regency Environmental Office. This type of research uses qualitative descriptiveness. The focus of this research is on the State Civil Apparatus with the number of informants in this study being 5 (five) people. The data sources used in this study are primary data sources and secondary data sources. Data collection methods through observation, interviews and documentation. The data analysis method used is data education, data presentation and conclusions.

Based on the results of the study, it can be concluded that the placement of employees has not been effective because there are still employees who are placed not in accordance with their educational background, knowledge, skills, and experience. However, judging from the performance of employees based on quality and quantity, it is good. Based on the results of the study, the author suggests or recommends that employee placement be given more attention based on educational background, knowledge, skills and experience to achieve maximum performance targets

Keywords: Placement, Staffing, Performance