

ABSTRAK

Refi Arni Dewi 2017. "Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Kantor Camat Galesong Utara Kabupaten Takalar" skripsi dibimbing oleh Abdul Mutallib (pembimbing I) dan Aulia (Pembimbing II).

Berdasarkan latar belakang rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian, ini adalah apakah lingkungan dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Camat Galesong Utara Kabupaten Takalar. Dan hipotesis penelitian yaitu diduga lingkungan dan semangat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada kantor Camat Galesong Utara Kabupaten Takalar.

Hasil penelitian menggunakan uji t ialah Ternyata variabel lingkungan kerja memiliki nilai Sig (probabilitas) di atas 0.05. Maka, H_0 diterima menunjukkan tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Variabel semangat kerja memiliki nilai Sig (probabilitas) di bawah 0,05. Maka, H_0 ditolak menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara semangat kerja terhadap kinerja pegawai secara terpisah.

Hasil penelitian menggunakan uji f Dari hasil perhitungan melalui SPSS di atas, ternyata diperoleh nilai F hitung sebesar 29.277 dan nilai probabilitas yang diperoleh sebesar 0.000. Dikarenakan probabilitas lebih kecil dari pada 0.05 maka H_0 ditolak menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai