

ABSTRAK

FIRMAN RIZALDI NARSAL.2013. Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Dosen Terhadap Kualitas Pengajaran Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univrsitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Moh. Aris Pasigai dan Muh Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Dosen Terhadap Kualitas Pengajaran Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univrsitas Muhammadiyah Makassar. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi dengan menggunakan 40 sampel. Metode yang digunakan yaitu Analisis Regresi Berganda, Uji t dan Uji F, untuk mengetahui variabel bebas yang berpengaruh dalam pengolahan data menggunakan alat bantu *SPSS for windows versi 22,0*.

Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Dosen Terhadap Kualitas Pengajaran Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univrsitas Muhammadiyah Makassar, yang berarti pula bahwa hipotesis yang diajukan adalah diterima. Sedangkan hasil analisis secara parsial yaitu Stres Kerja tidak signifikan pengaruhnya terhadap Kualitas Pengajaran Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kualitas Pengajaran