

ABSTRAK

Nanniati, 2017. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Sul-Sel,Tbk Kota Makassar, dibimbing oleh Asdi dan Ismail Badollahi.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Sul-Sel,Tbk Kota Makassar, dengan menjangir 40 orang karyawan sebagai sampel, sedangkan pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner, dokumentasi, dan wawancara.

Untuk menjelaskan karakteristik responden menggunakan analisis persentase, sedangkan untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis analisis dengan menggunakan analisis ; Regresi linear sederhana, Korelasi Product Moment, Koefisien Determinasi, dan Uji signifikansi test t.

Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan persamaan regresi ; $Y = 5,236 + 0,869x$. Nilai konstanta (a) sebesar 5,236, diartikan bahwa jika variabel penilaian prestasi kerja karyawan (X) bernilai 0 (nol), maka variabel promosi jabatan (Y) adalah sebesar 5,236, sedangkan, nilai koefisien regresi sebesar 0,869, diartikan bahwa jika variabel penilaian prestasi kerja karyawan (X) meningkat 1 satuan, maka variabel promosi jabatan (Y) akan meningkat sebesar 0,869 satuan atau sebaliknya.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa Penilaian Prestasi Kerja Karyawan(X) berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan(Y) yang ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,859. Sedangkan untuk Uji signifikansi uji r korelasi product moment diperoleh bahwa r hitung yang diperoleh sebesar 0,859 adalah lebih besar dari r tabel (0,859>0,304), pada taraf signifikan 5%.

Hasil analisis determinasi menunjukkan bahwa variabel Penilaian Prestasi Kerja Karyawan (X) berpengaruh sebesar 73,788% terhadap variabel Promosi Jabatan (Y), sedangkan selebihnya yaitu sebesar 26,212% adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan, Promosi Jabatan.