

ABSTRAK

Mutmainnah, Tahun 2023. Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Amil Zakat Baznas Kabupaten Enrekang, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Yang dibimbing oleh Syarifuddin Sulaiman dan Muhammad Akib

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengembangan dan pemberdayaan manusia amil zakat Baznas Kabupaten Enrekang apakah sudah baik. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif yang menjelaskan tentang pengembangan dan pemberdayaan kinerja amil zakat pada Baznas Kabupaten Enrekang. Teknik-teknik analisis data yaitu dengan reduksi data, penyajian data dan verifikasi data. Hasil penelitian ini adalah pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja amil zakat Baznas Kabupaten Enrekang dengan cara penentuan target yang dimulai dari target bekerja target pencapaian divisinya masing-masing. Adapun faktor yang mempengaruhi pengembangan dan pemberdayaan kinerja amil zakat di lembaga ada pada beban kerja berlebih secara mendadak untuk tepat waktu dalam pencapaian target, membuat para amil zakat mengalihkan pekerjaan ke orang lain. Maka dari itu dengan diadakanya penelitian ini kepala Baznas Kabupaten Enrekang lebih tegas untuk memberikan bimbingan, pendampingan, pemeliharaan terhadap amil zakat.

Kata Kunci : Pengembangan , Pemberdayaan ,Sumber daya manusia.

ABSTRACT

Mutmainnah, 2023. *Development and Empowerment of Human Resources Amil Zakat Baznas Enrekang Regency*, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor 1 Syarifuddin Sulaiman and Advisor II Muhammad Akib

This study aims to find out how the development and human empowerment of amil zakat Baznas in Enrekang Regency is good. The type of research used is a qualitative method that describes the development and empowerment of amil zakat performance at Baznas Enrekang district. Data analysis techniques are data reduction, data presentation and data verification. The results of this study are the development and empowerment of human resources in improving the performance of amil zakat Baznas Enrekang Regency by setting targets starting from working targets to achieve targets for each division. The factors that affect the development and empowerment of amil zakat performance in institutions are the sudden excessive workload to be on time in achieving targets, making amil zakat shift work to other people. Therefore, by conducting this research, the head of Baznas of Enrekang Regency is more assertive in providing guidance, assistance, maintenance of amil zakat.

Keywords: Development, Empowerment, Human Resources.