

ABSTRAK

Waviq Aziza, 2023, *Pengaruh Interpersonal Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Valbury Asia Futures Makassar*. Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Dg Maklassa Dan Syarifuddin Sulaiman.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh interpersonal skill terhadap kinerja karyawan pada PT Valbury Asia Futures Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 24 mengenai pengaruh interpersonal skill terhadap kinerja karyawan pada PT Valbury Asia Futures Makassar yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu interpersonal skill berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Interpersonal Skill, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Waviq Aziza, 2023, The Influence of Interpersonal Skills on Employee Performance at Pt Valbury Asia Futures Makassar. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised By: Dg Maklassa And Syarifuddin Sulaiman.

The purpose of this research is a type of quantitative research with the aim of knowing the effect of interpersonal skills on employee performance at PT Valbury Asia Futures Makassar. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the application of Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 24 regarding the influence of interpersonal skills on employee performance at PT Valbury Asia Futures Makassar which has been discussed from the previous chapter, the authors draw an important conclusion that interpersonal skills have an effect positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Interpersonal Skills, Employee Performance

