

ABSTRAK

Muh. Rasul Waning, 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BPJS Kesehatan Cabang Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muhammad Yusuf dan Asdar.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BPJS Kesehatan Cabang Makassar. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Kantor BPJS Kesehatan Cabang Makassar, dimana nilai koefisien variabel sebesar 1,005 dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($5,230 > 2,010$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Dalam hal ini Kantor BPJS Kesehatan Cabang Makassar agar terus melakukan perbaikan pekerjaan dimasa depan yang berkaitan dengan lingkungan kerja, karena semakin baik lingkungan kerja maka akan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Muh. Rasul Waning, (2023). The Influence of the Work Environment on the Makassar Branch Health BPJS Office Employees. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Muhammad Yusuf and Asdar.

This study aimed to determine the effect of the *work environment* on *employee performance* at the Makassar branch of the Health BPJS Office. The sample in this study amounted to 51 employees of the Makassar Branch of the Health BPJS Office. The data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. This study's data sources used in data collection include primary and secondary data. The research instrument used in this study uses the Likert scale method. The results showed that the *work environment* had a positive and significant effect on *employee performance* at the BPJS Health Office Makassar Branch, where the variable coefficient value was 1.005 with a calculated t value greater than t table ($5.230 > 2.010$) and a significance value less than 0.05 ($0.000 < 0.05$). In this case, the Makassar branch of the Health BPJS Office should continue to improve future work related to the work environment because the better the *work environment*, the more positive and significant it will affect *employee performance*.

Keywords: *Work Environment, Employee Performance*