

ABSTRAK

Zia Ul Haq., 2016. *"dengan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Maruki Internasional Indonesia (PMA) Makassar" Dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I dan Muh. Nur Rasyid, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan motivasi terhadap peningkatan kerja Karyawan di PT. Maruki Internasional Indonesia (PMA). Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan kualitatif. Proses pengambilan data ini berupa kuesioner dan wawancara terhadap narasumber (karyawan).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dalam menganalisis pengaruh motivasi terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Maruki Internasional Indonesia maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : 1). Pengaruh motivasi terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan diperoleh hasil analisis regresi linear sederhana yang menunjukkan $Y = 15,042 + 0,609X$, dimana nilai 15,042 adalah nilai konstan dari variabel produktivitas kerja karyawan, sedangkan nilai 0,609 merupakan nilai b dari variabel Motivasi yang berarti peningkatan suatu Motivasi yang diberikan kepada karyawan akan memberikan nilai yang positif kepada produktivitas kerja karyawan sebesar 0,609. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Maruki Internasional Indonesia. 2). Berdasarkan hasil analisis pada uji t, dapat dilihat nilai t_{hitung} sebesar $2,403 < t_{tabel}$ 2,048 dan nilai signifikan $0,023 < 0,05$ maka dapat di simpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Maruki Internasional Indonesia.

Kata kunci : Motivasi, Produktivitas, Kerja, Karyawan.