

ABSTRAK

RISKANTI, 2023. Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa. Skripsi program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muhammad Yusuf dan Asdar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan adalah sumber data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden dari Pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa sebanyak 88 responden, dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa dimana koefisien variabel sebesar -0,763 dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,00 < 0,05$). 2). Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa dimana koefisien variabel sebesar 0,1,567 dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,00 < 0,05$).

Kata Kunci: Motivasi, Kedisiplinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

RISKANTI, 2023. *The Influence of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Gowa Regency Transportation Service Office. Thesis management study program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Muhammad Yusuf and Asdar.*

This study aims to determine the effect of motivation and discipline on employee performance at the Gowa District Transportation Office. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used are primary data sources and secondary data. The data collection technique used is multiple linear regression analysis, the data processed is the result of the interpretation of respondents from employees at the Gowa Regency Transportation Service office as many as 88 respondents, with the help of the SPSS program. The results of this study indicate that: 1). Motivation has a negative and significant effect on employee performance at the Gowa Regency Transportation Office where the variable coefficient is -0.763 with a significance value of less than 0.05 ($0.00 < 0.05$). 2). Discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of the Gowa Regency Transportation Service Office where the variable coefficient is 0.1.567 with a significance value of less than 0.05 ($0.00 < 0.05$).

Keywords: Motivation, Discipline, Employee Performance