

ABSTRAK

Jumhaerani. 2023. Dampak Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sul-Sel). Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Bapak M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro dan Bapak A. Nur Achsanuddin UA.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dampak pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai (Studi kasus Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan). Jenis penelitian yang bersifat deskriptif kualitatif. Sampel ini diambil dari kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sul-Sel. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kualitatif yang diperoleh dari hasil wawancara bersama informan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan observasi di lapangan. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat diuraikan kesimpulan terkait Dampak Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan) yaitu: yang (I) pengembangan SDM membuat para pegawai lebih produktif dan efisien dalam melakukan pekerjaannya. Yang (II) dimana strategi dan fungsi Pengembangan SDM adalah bagian penting dalam merancang peningkatan kinerja pegawai.

***Kata Kunci:* Kinerja Pegawai, Pengembangan, dan Manajemen SDM.**

ABSTRACT

Jumhaerani, 2023. *The Impact of Human Resource Development on Employee Performance (Case Study of the Human Resources Development Agency For The Province of South Sulawesi)*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Mr. M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro and Mr. A. Nur Achsanuddin UA.

The purpose of this study is to determine the impact of human resource development on employee performance (a case study of the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province). This type of research is descriptive qualitative. This sample was taken from the office of the South Sulawesi Provincial Human Resources Development Agency. The type of data used in this study is qualitative data obtained from interviews with informants related to the problem under study. Data collection was carried out by interviews and field observations. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data.

Based on the results of the research and discussion, conclusions can be drawn regarding the Impact of Human Resource Development (Case Study of the Provincial Human Resources Development Agency, South Sulawesi), namely: that (I) human resource development makes employees more productive and efficient in doing their jobs. Which (II) where the HR Development strategy and function is an important part in designing employee performance improvement.

Keywords: Employee Performance, HR Development and Management.