

## **ABSTRAK**

SRI WAHYUNI “Analisis Sistem Akuntansi Penggajian, pada PT Segarindo Utama Makassar, Pembimbing I Ansyarif Khalid, Pembimbing II Ismail Badollahi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Sistem Akuntansi Penggajian PT Segarindo Utama Makassar.

Metode penelitian yang digunakan adalah sebagai berikut: jenis penelitian berupa metode pengumpulan data, jenis data yang digunakan adalah data sekunder, teknik pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara dan observasi, metode analisis data adalah dengan metode deskriptif, serta lokasi dan jadwal penelitian bertempat di PT Segarindo Utama Makassar dari bulan Desember 2017-Januari 2018.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Segarindo Utama Makassar telah menerapkan akuntansi penggajian. Penerapan sistem akuntansi penggajian oleh perusahaan dapat dilihat dari penyusunan organisasi yang telah melibatkan semua bagian baik bawahan maupun atasan serta digunakannya pengendalian intern sebagai salah satu alat penilaian kinerja manajer pusat pertanggungjawaban. Sedangkan jika dilihat dari struktur organisasinya, perusahaan telah memberi wewenang dan tanggungjawab kepada masing-masing bagian dalam organisasi.

Kata kunci : analisis sistem akuntansi penggajian, penilaian kinerja, pusat pendapatan, pusat biaya

## **ABSTRACT**

*SRI WAHYUNI "Analysis of Payroll Accounting Systems, at PT Segarindo Utama Makassar, Advisor I Ansyarif Khalid, Advisor II Ismail Badollahi*

*The purpose of this study was to determine the Payroll Accounting System of PT Segarindo Utama Makassar.*

*The research method used is as follows: the type of research in the form of data collection methods, the type of data used is secondary data, data collection techniques are carried out by interview and observation techniques, the method of data analysis is descriptive method, and the location and schedule of research at PT Segarindo Main Makassar from December 2017-January 2018.*

*The results showed that PT Segarindo Utama Makassar had applied payroll accounting. The implementation of the payroll accounting system by the company can be seen from the preparation of the organization which has involved all parts of both subordinates and superiors as well as the use of internal control as one of the performance assessment tools of the accountability center manager. Whereas when viewed from the organizational structure, the company has given authority and responsibility to each part of the organization.*

*Keywords: analysis of payroll accounting systems, performance appraisal, income centers, cost centers*