

ABSTRAK

Mellisa Rupawan, 2023, Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Tingkat *Turnover* Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Dg Maklassa Dan Syarifuddin Sulaiman.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Tingkat *Turnover* Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Makassar. Populasi penelitian ini adalah 70 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan metode regresi linear berganda dan menggunakan SPSS untuk windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat *turnover* dan pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat *turnover* pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Makassar. Perlunya meningkatkan kompensasi dan pengembangan karir pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Makassar dengan cara pemberian kompensasi yang sesuai dan adil. Serta pengembangan karir dengan *coaching* atau memberikan bimbingan untuk mengevaluasi kemampuan para pegawai.

Kata kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir dan Tingkat *Turnover*



ABSTRACT

Mellisa Rupawan, 2023, The Effect of Compensation and Career Development on the Turnover Rate of Employees of the Makassar City Regional Disaster Management Agency. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised By: Dg Maklassa and Syarifuddin Sulaiman.

The purpose of this study was to determine the effect of Compensation and Career Development on the Turnover Rate of Employees of the Makassar City Regional Disaster Management Agency. The population of this study were 70 people. The sampling technique used saturated samples. The type of data used in this research is primary data with multiple linear regression methods and using SPSS for windows.

The results showed that compensation has a significant positive effect on the turnover rate and career development has a significant positive effect on the turnover rate of employees of the Makassar City Regional Disaster Management Agency. The need to increase compensation and career development of employees of the Makassar City Regional Disaster Management Agency by providing appropriate and fair compensation. As well as career development by coaching or providing guidance to evaluate the abilities of employees.

Keywords: Compensation, Career Development and Turnover Rate

