

ABSTRAK

Selvy Amelia Ridwan. 2023 Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Bapak Muhammad Yusuf dan Ibu Sitti Marhumi.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia. Sampel penelitian ini adalah 54 orang. Metode pengambilan sampel digunakan rumus slovin. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan metode regresi berganda dan menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Indonesia, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Indonesia, dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Indonesia. Perlunya peningkatan kompetensi, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Indonesia melalui program-program pelatihan keahlian (skill) yang berhubungan dengan teknis pekerjaan sesuai dengan kompetensi kinerja karyawan

Kata Kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Selvy Amelia Ridwan. In 2023 *The Influence of Competence, Organizational Culture and Motivation on Employee Performance at PT. TELKOM Indonesia*. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Muhammad Yusuf, and Co-Supervisor Sitti Marhumi.

The purpose of this study is to determine the effect of competence, organizational culture and motivation on employee performance at PT. Telkom Indonesia. The sample of this research is 54 people. The sampling method used slovin formula. The type of data used in this study is primary data with multiple regression methods and using SPSS 25. The results of the study show that competency has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Telkom Indonesia, organizational culture has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Telkom Indonesia, and motivation has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Telkom Indonesia. The need to increase competence, organizational culture and motivation on the performance of employees of PT. Telkom Indonesia through skills training programs related to technical work in accordance with employee performance competencies

Keywords: Competence, Organizational Culture, Employee Performance