

ABSTRAK

Marfianti, 2023. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bone. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Muh. Nur Rasyid dan Sri Andayaningsih.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bone (2) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bone. Sampel pada penelitian ini 70 responden diambil dari Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bone. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan skunder dan jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan melalui aplikasi SPSS versi 22 mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bone yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

Marfianti, 2023. The Influence of Work Motivation and Discipline on Employee Performance at the Social Service Office of Bone Regency. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Muh. Nur Rasyid and Sri Andayaningsih.

This study aims to (1) To determine the effect of motivation on employee performance at the Social Service Office of Bone Regency (2) To determine the effect of work discipline on employee performance at the Social Service Office of Bone Regency. The sample in this study was 70 respondents taken from the Social Service Office of Bone Regency. The type of data used in this research is primary and secondary data and this type of research is quantitative research. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. Based on the results of data research using calculations through the SPSS version 22 application concerning the effect of motivation and work discipline on employee performance at the Bone Regency Social Service Office which has been discussed from the previous chapter, the authors draw important conclusions, namely motivation and work discipline have a positive and significant effect on performance employee.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance