ABSTRAK

JUSMAN ARIF, 2017.***Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Dan Bina Konstruksi Provinsi Sulawesi Selatan.***Pembimbing 1: Agussalim Harrang dan Pembimbing 2: Aulia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja sumber daya manusia pada kantor dinas pekerjaan umum bina marga dan bina konstruksi provinsi sulawesi selatan. Penelitian ini merupakan jenis penelitian metodologi kuantitatif.Populasi dalam penelitian ini adalah 204 orang dan sampel yang di ambil hanya 38 orang.

Data primer di kumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan data sekunder diperoleh melalui studi pustaka.Metode analisis data yang digunakan adalah tekhnik analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan langsung terhadap kinerja sumber daya manusia.*R Square* sebesar 0,236 artinya 23,6% kinerja sumber daya manusia dipengaruhi oleh motivasi kerja dan sisanya sebesar 76,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia selain dari motivasi kerja yang tidak diteliti oleh peneliti.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan langsung terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Kinerja Sumber Daya Manusia, Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi.*