

ABSTRAK

Mita Permatasari, Tahun 2023, Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Samsul Rizal dan Irwan Abdullah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai BPSDM provinsi Sulawesi selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode observasi dan pembagian kuesioner pada 91 responden pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian ini menggunakan teknik analisis linear berganda dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package For the Social Science (SPSS) versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, berdasarkan uji statistik t , t hitung $9,901 > \text{nilai } t \text{ tabel } 1.987$ dan nilai signifikan $0,000 < 0.05$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan, mengenai disiplin kerja dan motivasi kerja sudah cukup baik dan diharapkan instansi dapat mempertahankan dengan cara meningkatkan disiplin kerja dan motivasi kerja, semakin tinggi disiplin kerja dan motivasi kerja maka akan semakin tinggi tanggung jawab yang diamanahkan tingginya tanggung jawab akan memberikan dampak dari kinerja yang dilakukan oleh pegawai sehingga kedepannya instansi dapat terus berkembang.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Mita Permatasari, 2023, The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Work Productivity of BPSDM Employees in South Sulawesi Province. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervisor by: Samsul Rizal and Irwan Abdullah

This study aims to determine and analyze the influence of work discipline and work motivation on the work productivity of BPSDM employees in South Sulawesi province. The type of research used is quantitative. Data collection was carried out using the observation method and distributing questionnaires to 91 employee respondents at the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province. This study uses multiple linear analysis techniques using statistical calculations through the Statistical Package For the Social Science (SPSS) version 26 application.

The results showed that, based on the t statistical test, t count was $9.901 > t$ table value was 1.987 and a significant value was $0.000 < 0.05$, so H_{o1} was rejected and H_{a1} was accepted. This shows that work discipline and work motivation have a positive and significant effect on employee work productivity at the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province, regarding work discipline and work motivation is good enough and it is hoped that agencies can maintain it by increasing work discipline and work motivation, the higher the work discipline and work motivation, the higher the mandated responsibility, the higher the responsibility will have an impact on the performance carried out by employees so that in the future the agency can continue to grow.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Productivity