

ABSTRAK

MAYA NOVIANA ARORA, 2023.PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA HOTEL THE RINRA MAKASSAR. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Samsul Rizal dan Pembimbing II Andi Risfan Rizaldi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran pengembangan sumber daya manusia serta mulai Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Hotel The Rinra Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan deksriptif kuantitatif.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa penilaian prestasi kerja karyawan pada Hotel The Rinra Makassar secara umum telah cukup sesuai dengan kebutuhan. Indicator penilaian prestasi kerja karyawan adalah, kesetiaan, kejujuran, kedisiplinan, kreativitas, kerjasama, kepemimpinan, kecakapan dan tanggungjawab sesuai dengan tindakan yang lebih baik dalam merancang prestasi kerja dimasa depan. Sedangkan indikator Promosi Jabatan dapat dilihat dari pengalaman, tingkat pendidikan, loyalitas terhadap kerjanya. dari variabel tersebut berpengaruh terhadap promosi jabatan Hotel The Rinra Makassar. Dengan hasil perhitungan regresi linear sederhana, terlihat bahwa nilai signifikansi = $0.005 < 0.05$ dan nilai F hitung $> F$ Tabel= $54.503 > 3.134$ sehingga dapat interpretsikan bahwa ada hubungan/pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan karyawan pada Hotel The Rinra Makassar Tahun 2023.

Kata Kunci: *prestasi kerja dan promosi jabatan.*