

ABSTRAK

Haerul Nas. 2023. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Sertifikasi Indonesia (JASERINDO) Area Makassar. Skripsi. Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Abdul Muttalib dan Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jasa Sertifikasi Indonesia (JASERINDO) Area Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, dan data yang digunakan adalah data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden dari Karyawan pada PT. Jasa Sertifikasi Indonesia (JASERINDO) Area Makassar sebanyak 48 responden. Adapun teknik analisis yang digunakan penelitian ini menggunakan model statistik dengan responden, dimana data interpretasi kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi berganda yaitu $Y = 25,252 + 0,218X_1 + 0,237X_2$ yang berarti kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Sertifikasi Indonesia (JASERINDO) Area Makassar, dengan nilai signifikansi sebesar 0.018 lebih kecil dari nilai taraf signifikan 0.05 artinya terdapat pengaruh kompetensi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Haerul Nas. 2023. *The Influence of Competence and Work Environment on Employee Performance at PT. Indonesian Certification Service (JASERINDO) Makassar Area. Thesis. For the management study program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Mind Supervisor Abdul Muttalib and Co supervisor Zalkha Soraya.*

This study aims to determine the extent to which the influence of Competence and Work Environment on Employee Performance at PT. Indonesian Certification Service (JASERINDO) Makassar Area. This type of research used a quantitative approach. The data collection technique used is multiple linear regression analysis, and the data used is processed data which is the result of the interpretation of respondents from employees at PT. Indonesian Certification Services (JASERINDO) Makassar Area as many as 48 respondents. The analytical technique used in this study uses a statistical model with respondents, where data interpretation is then regulated using data analysis techniques, in this case SPSS. Based on the data analysis that has been done, the multiple regression equation model is obtained, namely $Y = 25.252 + 0.218X_1 + 0.237X_2$ which means that competence and work environment affect employee performance at PT. Indonesian Certification Service (JASERINDO) Makassar Area, with a significance value of 0.018 which is less than the significant level value of 0.05, meaning that there is an effect of work competence and work environment that jointly affect employee performance.

Keywords: Competence, Work Environment, Employee Performance.