

ABSTRAK

Rosdiayanti, 2023. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Alla Kabupaten Enrekang". Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing Utama (Mahmud Nuhung) dan Co-Pembimbing (Nurinaya).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Alla Kabupaten Enrekang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja sedangkan variabel Terikatnya adalah Kinerja Pegawai. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Jumlah responden 30 orang. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear sederhana dengan menggunakan SPSS Statistik 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, berdasarkan uji statistic t, t hitung $5,063 > 2,048$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, sehingga H_0 di tolak dan H_a di terima. Kesimpulanya bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Alla Kabupaten Enrekang.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

ROSDIAYANTI, 2023. Rosdiayanti, 2023. *"The Effect of Work Discipline on Employee Performance at the Alla Sub-district Office of Enrekang Regency"*. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main Supervisor (Mahmud Nuhung) and Co-Supervisor (Nurinaya).

This study aims to determine the Effect of Work Discipline on Employee Performance at the Alla Sub-district Office, Enrekang Regency. The independent variable in this study is Work Discipline while the Dependent variable is Employee Performance. This type of research is quantitative. The number of respondents was 30 people. The analysis technique used in this study is simple linear regression using SPSS Statistics 21. Result This study shows that, based on statistical tests t , t count $5.063 > 2.048$ and significant values $0.000 < 0.05$, so H_0 is rejected and H_a is accepted. In conclusion, Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance at the Alla Sub-district Office, Enrekang Regency.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

