

ABSTRAK

Jusniati, 105011101621. Kompetensi manajerial kepala sekolah dalam meningkatkan efektivitas kinerja guru di SD Hafizh Al Qurbah Makassar Tahun 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi kemampuan kompetensi manajerial kepala sekolah di SD Hafizh Al Qurbah serta mengukur tingkat efektivitas kinerja guru di sekolah tersebut. Selain itu, penelitian ini juga akan menyelidiki upaya yang dilakukan oleh kepala sekolah dalam meningkatkan efektivitas kinerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif analisis untuk mendapatkan gambaran yang holistik terkait komunikasi antara pendidik dan peserta didik usia 6-12 tahun di SD Hafizh Al Qurbah. Penelitian ini akan mengandalkan data deskriptif yang dianalisis dengan triangulasi, termasuk wawancara tak berstruktur/mendalam dan pengamatan berperan serta. Pendekatan induktif akan digunakan untuk mencari model, pola, atau tema dalam fenomena yang dipelajari. Keberhasilan penelitian ditentukan oleh sejauh mana temuan mencerminkan penghayatan subjek yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi manajerial kepala sekolah di SD Hafizh Al Qurbah mencakup: (a) Menyusun Rencana Kegiatan, (b) Memperkuat budaya dan iklim pembelajaran Islami yang kondusif dan inovatif bagi peserta didik, (c) Mengelola guru dalam rangka pendayagunaan sumber daya manusia secara optimal (memimpin guru), (d) Mengoptimalkan penggunaan sarana dan prasarana sekolah. Kinerja guru di SD Hafizh Al Qurbah terdiri dari beberapa tahapan, yaitu: (a) Perencanaan halaqah tahfizh, (b) Pelaksanaan halaqah tahfizh termasuk pembagian kelompok, jadwal setoran hafalan, pengisian jurnal, dan pelaksanaan sima'an hafalan siswa, (c) Perencanaan pembelajaran melalui SOP dan *pengisian Islamic lesson plan* (ILP), (d) Pelaksanaan pembelajaran yang terdiri dari kegiatan pendahuluan, inti, dan penutup, (e) Evaluasi pembelajaran dilakukan pada setiap akhir bab atau tema, dan (f) Pengisian lembar kerja guru (LKG) sebagai acuan penilaian tambahan bagi kepala sekolah terhadap efektivitas kinerja guru di SD Hafizh Al Qurbah. Upaya kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SD Hafizh Al Qurbah meliputi: (a) Pemberian motivasi dan pembaharuan niat, (b) Penguatan keilmuan melalui kuliah intensif setiap Sabtu dan Ahad, (c) Setoran hafalan harian Qur'an bagi guru, (d) Pelatihan dan Kenaikan pangkat (PKPG dan Workshop), dan (e) Pengadaan sarana dan prasarana.

Implikasi dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi manajerial di SD Hafizh Al Qurbah Makassar memiliki konsep yang sangat baik, tetapi memerlukan kreativitas dalam pelaksanaannya. Adanya minimnya kualitas sumber daya manusia di sekolah ini menuntut perluasan rekrutmen tenaga pendidik dan penambahan sarana dan prasarana untuk meningkatkan pembelajaran dan kinerja guru. Upaya ini diharapkan dapat mengatasi tantangan dan meningkatkan kualitas pendidikan secara keseluruhan.

Kata Kunci: Kompetensi, Manajerial, Kepala Sekolah, Kinerja, Guru.