

ABSTRAK

MUHAMMAD FAUZI, 2023, *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Gowa.* Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Ruliaty dan Zalkha Soraya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Penempatan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Gowa. Penelitian ini menggunakan sumber data primer, yang dimana peneliti melakukan penelitian secara langsung di lapangan dengan menyebarkan kuesioner kepada 75 pegawai sebagai respondennya dan dokumentasi. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini metode survei dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Analisis Deskriptif Kuantitatif, Uji realibilitas, Uji Validitas, Uji T, analisis regresi linear sederhana yang diolah dengan menggunakan bantuan *Software SPSS 26*.

Hasil penelitian menunjukkan Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penulis dapat menyimpulkan bahwa variabel X yaitu penempatan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Kesimpulan ini diperoleh dari nilai uji t. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan pada variabel penempatan kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y) diperoleh nilai t sebesar 6,779 Selain itu diketahui bahwa nilai signifikan dari variabel X terhadap variabel Y adalah 0,000 nilai ini lebih kecil dari nilai α yaitu 0,05 ($0,000 < 0,05$)

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

MUHAMMAD FAUZI 2023, The Effect Of work Placement on Employee Performance at the Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa Regional Drinking Water Company(PDAM) Office.Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Ruliaty and Zalkha Soraya

This study aims to determine and analyze the effect of work on Employee Performance at the of the Tirta Jeneberang Gowa Regional Drinking Water Company (PDAM) Office. This study uses primary data sources, where researchers conduct research directly in the field by distributing questionnaires to 75 employees as respondents and documentation. The data collection method used in this study was a survey method using a questionnaire. The data analysis technique used is Quantitative Descriptive Analysis Test, reliability test, validity test, t test, simple linear regression analysis which is processed using SPSS 26 software.

The results showed. Based on the results of research and discussion, the authors can conclude that variable X, namely Job Placement, has a positive and significant effect on employee performance at the Office of the Regional Water Company (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency. This conclusion is obtained from the value of the t test. Based on the results of the t-test that has been carried out on the Job Placement variable (X) on employee performance (Y), the t-value of 6.779 is obtained. In addition, it is known that the significant value of the X variable to the Y variable is 0.000, this value is smaller than the a value, which is 0.05. ($0.000 < 0.05$)

Keywords: Job Placement, Employee Performance